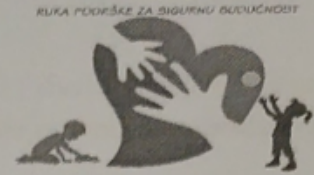




CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE



JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje
ul. Carine bb; PIB: 03107370; Ž.r. 510-206134-13 Crnogorska komercijalna banka

Broj: 350

Rožaje, 15.05.2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21),) i člana 32 i 33 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje („Sl.list CG“-opštinski propisi br. 39/16), dana 15.05.2023.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje, adresa: Carine bb. Rožaje, koju zastupa direktorica **mr Kurtagić Dženita** (u daljem tekstu **Poslodavac**) s jedne strane i
2. **Šutković Amre**, JMBG 2005999278018,VSS,(240ECTS), Socijalna politika i socijalni rad (u daljem tekstu zaposleni/a).

Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.

Član 2

Zaposleni/a radni odnos na navedene poslove zasniva na određeno vrijeme do povratka zapošljene sa porodiljskog/ roditeljskog odsustva počev od 16.05.2023. godine. Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 16.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos, osim ako je spriječen/a da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni/a drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 (dva) mjeseca a koji se obavlja u skladu sa članom 34 Zakona o radu. Poslodavac prati i ocjenjuje probni rad zaposlenog lično ili preko lica koje on ovlasti.

Član 4

Zaposleni/a obavlja poslove radnog mjesta **socijalni radnik/ca** utvrđene opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje kao i druge poslove o kojim se sporazumiju ugovorene strane a koje se mogu utvrditi aneksom Ugovora o radu.

Član 5

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlen/a ima pravo na zaradu prema koeficijentu 7,0.

Član 6

Zaposleni /a ostvaruje pravo na odmore i odsustva u skladu sa Zakonom.

Član 7

Zaposleni/a je dužna da se na radu pridržava obavezama propisanim Zakonom o radu i aktima JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Obradivač

Nermina Šutković dipl.pravnica

Š. Nermina

Zaposleni/a

Amra Šutković

Amra Šutković

Direktorica

mr Dženita Kurtagić



Dženita Kurtagić