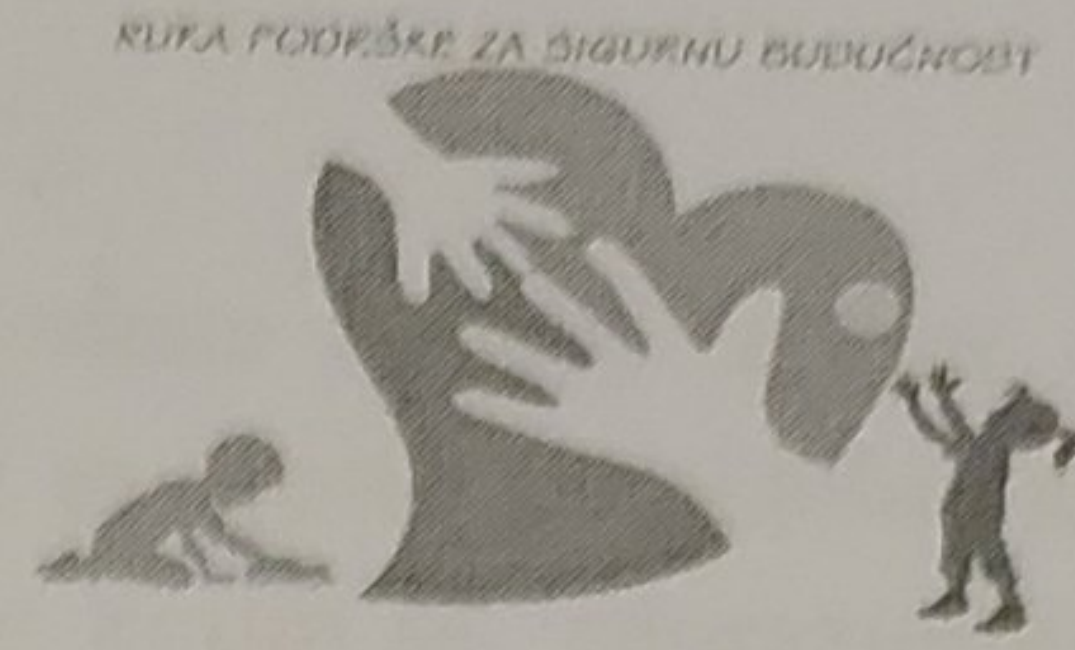




CRNA GORA  
OPŠTINA ROŽAJE



JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje  
ul. Carine bb; PIB: 03107370; Ž.r. 510-206134-13 Crnogorska komercijalna banka

Broj: 75

Rožaje, 31. 01. 2023. godine.

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 074/19,008/21,059/21 i 145/21) i odluke o izboru kandidata broj 5 od 13.01.2023. godine zaključuje se:

### UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje, adresa: Carine bb. Rožaje, koju zastupa direktorica **mr Kurtagić Dženita** (u daljem tekstu **Poslodavac**) s jedne strane i
2. **Mujević Erolidin**, JMBG 2306000270023, SSS-IV stepen stručne spreme, turistički tehničar, sa prebivalištem u Rožajama, (u daljem tekstu zaposleni/a).

#### Član 1

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno.

#### Član 2

Zaposleni/a radni odnos na navedene poslove zasniva na neodređeno vrijeme počev od 01.02.2023.godine. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos, osim ako je spriječen/a da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni/a drugačije dogovore.

#### Član 3

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 ( dva) mjeseca a koji se obavlja u skladu sa članom 34 Zakona o radu. Poslodavac prati i ocjenjuje probni rad zaposlenog lično ili preko lica koje on ovlasti.

#### Član 4

Zaposleni/a obavlja poslove radnog mjesta vozač-kurir, utvrđene opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje kao i druge poslove o kojim se sporazumiju ugovorene strane a koje se mogu utvrditi aneksom Ugovora o radu.

#### Član 5

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlen/a ima pravo na zaradu prema koeficijentu 4,1.

#### Član 6

Zaposleni /a ostvaruje pravo na odmore i odsustva u skladu sa Zakonom.

#### Član 7

Zaposleni/a je dužan da se na radu pridržava obavezama propisanim Zakonom o radu i aktima JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju opštine Rožaje.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

#### Obradivač

Nermina Šutković dipl.pravnica

Zaposleni/a  
Eroldin Mujević  
Eroldin Mujević

Š. Nermina

#### Direktorica

mr Dženita Kurtagić



Dženita Kurtagić